

POLITICA IN MATERIA DI LAVORO E DIRITTI UMANI

Etipack SpA si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto della dignità, della salute, della sicurezza e dei diritti fondamentali delle persone, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso.

L'azienda opera nel rispetto delle normative nazionali ed europee applicabili in materia di lavoro, diritti umani, salute e sicurezza, nonché dei principi internazionali riconosciuti, inclusi i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

La presente politica si applica a tutti i dipendenti, dirigenti, collaboratori, appaltatori e partner commerciali.

Etipack SpA si impegna a garantire:

- la tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori e delle altre persone coinvolte nelle attività aziendali;
- il rispetto della libertà sindacale e del diritto alla contrattazione collettiva;
- opportunità di formazione e sviluppo professionale finalizzate alla crescita delle competenze e al miglioramento della soddisfazione lavorativa;
- condizioni di lavoro conformi alla normativa vigente, inclusi orari di lavoro, ferie, riposi e trattamenti contrattuali;
- un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni, molestie o comportamenti offensivi

Impegni in materia di diritti umani

Etipack SpA si impegna a:

- vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, sfruttamento del lavoro minorile e tratta di esseri umani;
- garantire pari opportunità e pari trattamento, senza discriminazioni basate su età, sesso, genere, disabilità, origine etnica o nazionale, religione o credo, orientamento sessuale, stato civile o altre caratteristiche protette dalla legge;
- promuovere il rispetto reciproco, la diversità e l'inclusione all'interno dell'ambiente lavorativo.

Obiettivi

L'azienda monitorerà i propri progressi rispetto ai seguenti obiettivi entro il 2030:

- garantire il pieno rispetto della libertà sindacale e della contrattazione collettiva;
- aumentare del 10% le ore complessive di formazione rispetto all'anno di riferimento 2025;
- promuovere attività di sensibilizzazione sui temi della diversità, inclusione e diritti umani;
- monitorare e gestire eventuali segnalazioni relative a discriminazioni, molestie o violazioni dei diritti umani.

Riesame della Politica

La presente politica viene periodicamente riesaminata e aggiornata dalla Direzione al fine di garantirne l'efficacia, la conformità normativa e il miglioramento continuo. Eventuali aggiornamenti saranno comunicati alle parti interessate.

Data: 12.01.2026

firma:



Etipack SpA
Managing Director
Marco Parretti